



GESTÃO DE PESSOAS E COACHING

Estrutura Curricular

MÓD	COMPONENTES	CH
1	Gestão e Planejamento Estratégico de Pessoas nas Organizações	20
2	Ética, Compliance e Regulamentos Internos	20
3	Cultura, Clima, Poder e Mudança Organizacional	20
4	Processo de Coaching, Live Caching e Mentoring	20
5	Processo Decisório (Métodos e Técnicas)	20
6	Seleção e Desenvolvimento de Competências	20
7	Análise de Potenciais e Gerência de Talentos	20
8	Políticas de Remuneração, Recompensas e Benefícios	20
9	Coaching aplicado ao T&D, Desenvolvimento de Equipes e Gamificação	20
10	Gestão de Lideranças e Funcionalidades de Equipes e Times	20
11	A criatividade e a Inovação Organizacional por meio do Coaching	20
12	Gestão e Avaliação de Desempenho Humano	20
13	Motivação e Clima Organizacional	20
14	Negociação e Gestão de Conflitos	20
15	Ambiente de Marketing e Endomarketing/Marketing de Relacionamento	20
16	Consultoria Interna em GP e modelo Business Partner	20
17	Projeto de Gestão de Pessoas – TCC	40
		360h

Faculdade

